

PROGESPLUS

# Gestion des entretiens

## Module SIRH

Version octobre 2022

**Fonctionnalité présentée :**

Module de gestion des entretiens destiné aux salariés et aux managers/à l'équipe RH de l'entreprise.



# Gestion des entretiens

Le module de gestion des entretiens permet aux salariés de réaliser des entretiens récurrents (professionnels, annuels...), et/ou ponctuels (de retour de congé, de 2<sup>ème</sup> partie de carrière...), et d'assurer la validation de ces derniers avec leurs managers sans utiliser de formulaire papier.

- Il permet aux salariés de consulter leurs historiques d'entretiens, de préparer leurs entretiens et de compléter puis valider ces derniers dans l'application.
- Il permet aux managers de préparer, consulter et valider les entretiens sous leurs responsabilités.
- Il permet au Responsable Paie / Administratif de définir les trames d'entretien et de créer les formulaires d'entretiens pour les salariés concernés. Le module Entretiens lui permet également de consolider l'ensemble des entretiens et d'importer / exporter les données contenues dans les entretiens.



## Fonctionnalités Responsable Paie/Administratif

- Définition des trames d'entretiens : sections, questions et réponses
- Création de formulaire(s) d'entretien(s) ponctuel(s) ou de campagne d'entretien
- Indicateurs: Accès au suivi de la campagne : formulaire par type et par phase (préparation, en cours, en signature, terminé)
- Export de données : formations, évolutions
- Gestion des notifications



## Fonctionnalités manager

- Préparation de l'entretien via l'accès au formulaire
- Réalisation de l'entretien avec l'Employé et signature du formulaire récapitulatif
- Accès à l'historique des entretiens



## Fonctionnalités employés

- Préparation de l'entretien via l'accès au formulaire
- Réalisation de l'entretien avec le Responsable et signature du formulaire récapitulatif
- Accès à l'historique des entretiens

[Retour à la liste des entretiens](#)

### MON ENTRETIEN

Campagne d'entretien:  
Entretien de développement 22/23  
Phase:  
Validé

Admin Admin2

DSI

INFORMATIQUE

[Voir mon profil](#)

La campagne d'entretien de développement est un moment clé de l'année pour prendre du recul sur l'année écoulée, son bien-être général, ses objectifs passés et à venir, ses projets. C'est aussi l'occasion d'en parler à son manager lors d'un échange constructif et bienveillant.

Etat d'esprit: Bien-être Feedbacks 360° Valeurs Capital Talent Objectifs N-1 Objectifs à venir Responsabilités Missions ponctuelles Evaluation Développement Evolution Feedback manager Conclusion

